



ETICKÝ KODEX ETHOSA, Z.S.



Ethosa, z.s. (dále jen „Ethosa“) je aliancí profesionálů a organizací, spojených závazkem k nejvyšším standardům etiky, profesionality a integrity. Tento kodex definuje základní rámec pro etické chování všech členů Ethosy a jejich zaměstnanců (dále jen „členové“) a vztahuje se na veškeré jejich profesní aktivity zaměřené na rozvoj jednotlivců a organizací.

Účelem tohoto kodexu je:

- **Sjednotit** základní etické standardy pro všechny členy aliance.
- **Poskytnout** srozumitelné vodítko pro řešení etických dilemat v každodenní praxi.
- **Budovat** a udržovat důvěru klientů, partnerů i široké veřejnosti v profesní služby poskytované členy Ethosy.
- **Podporovat** kulturu profesního růstu, vzájemného respektu a společenské odpovědnosti.

Přijetím členství v Ethose se každý člen zavazuje znát, dodržovat a aktivně podporovat principy obsažené v tomto kodexu.

Článek 1: Základní pojmy

Pro účely tohoto kodexu se rozumí:

- **Členem:** Fyzická nebo právnická osoba, která je členem aliance Ethosa, včetně jejích zaměstnanců a zástupců.
- **Klientem:** Jednotlivec, skupina nebo organizace, kterým člen poskytuje své profesionální služby (např. koučovaný, mentorovaný, supervidovaný, studující, zadavatel, zaměstnanec klienta).
- **Profesní službou:** Jakákoliv činnost vykonávaná členem v rámci jeho odbornosti, například koučování, lektorování, poradenství, supervize, mentoring a další.
- **Kontraktem:** Formální či neformální dohoda mezi členem a klientem (případně sponzorem/zadavatelem), která definuje cíle, rozsah, podmínky a pravidla spolupráce.

Článek 2: Profesní odpovědnost a integrita

Člen jedná vždy tak, aby chránil a rozvíjel dobrou pověst své profese i celé aliance Ethosa.

- **2.1 Soulad s právem a standardy:** Člen dodržuje všechny platné zákony a předpisy zemí, ve kterých působí. Jedná v souladu s nejlepší praxí a profesními standardy svého oboru.
- **2.2 Objektivita a střet zájmů:** Člen si je vědom možného střetu zájmů (osobního, obchodního, finančního) a aktivně mu předchází. Jakýkoliv potenciální střet zájmů transparentně komunikuje všem dotčeným stranám a přijímá opatření k zajištění nestrannosti. Své postavení nevyužívá k osobnímu, finančnímu ani politickému prospěchu.
- **2.3 Pravdivá sebe prezentace:** Člen pravdivě a přesně informuje o své kvalifikaci, zkušenostech, certifikacích a členstvích. V propagačních materiálech neuvádí zavádějící nebo nepravdivé informace.
- **2.4 Respekt k duševnímu vlastnictví:** Člen respektuje autorská práva. Při využívání cizích děl, myšlenek a materiálů vždy řádně uvádí původní autory a zdroje a neprezentuje je jako své vlastní.
- **2.5 Etické využití technologií a AI:** Člen využívá digitální technologie a umělou inteligenci eticky, transparentně a odpovědně. Zajišťuje ochranu osobních údajů a soukromí klientů a podporuje kritické myšlení o přínosech a rizicích těchto technologií.

Článek 3: Vztah ke klientovi

Vztah s klientem je založen na důvěře, respektu a partnerství. Blaho klienta je nejvyšší prioritou.

- **3.1 Bezpečnost a blaho klienta:** Člen vytváří bezpečné, podpůrné a podnětné prostředí pro učení a rozvoj. Pokud usoudí, že by klientovi lépe posloužila jiná forma pomoci (např. terapie), doporučí mu obrátit se na vhodného odborníka.
- **3.2 Rovnost a inkluze:** Člen poskytuje své služby všem klientům bez jakékoliv formy diskriminace (např. na základě věku, pohlaví, rasy, národnosti, náboženství, sexuální orientace, zdravotního stavu nebo sociálního statusu). Aktivně pracuje s vlastními předsudky a podporuje inkluzivní přístup.
- **3.3 Transparentní kontraktace:** Před zahájením spolupráce člen s klientem jasně a srozumitelně sjedná podmínky kontraktu. To zahrnuje cíle, metody práce, délku spolupráce, finanční podmínky, pravidla pro ukončení a především hranice důvěrnosti.
- **3.4 Důvěrnost:** Člen zachovává mlčenlivost o všech informacích získaných od klienta. Výjimku tvoří situace, kdy:
 - mu to nařizuje zákon,
 - hrozí bezprostřední nebezpečí poškození zdraví klienta nebo jiné osoby,
 - klient dá k poskytnutí informací třetí straně výslovný souhlas. O těchto limitech důvěrnosti je klient informován na začátku spolupráce. Veškeré záznamy o klientech jsou spravovány a uchovávány bezpečně v souladu s legislativou (GDPR).

- **3.5 Hranice ve vztahu:** Člen udržuje jasné a profesionální hranice. Vyhýbá se duálním vztahům, které by mohly vést ke střetu zájmů nebo zneužití klienta. Zcela se zdrží jakýchkoli sexuálních či intimních vztahů se současnými klienty.

Článek 4: Osobní a profesní rozvoj

Člen vnímá svou profesi jako cestu neustálého učení a seberozvoje.

- **4.1 Celoživotní učení:** Člen aktivně sleduje nové trendy, výzkumy a metody ve svém oboru a průběžně si doplňuje znalosti a dovednosti v rámci kontinuálního profesního rozvoje.
- **4.2 Sebereflexe a supervize:** Člen pravidelně reflektuje svou práci. Využívá podpůrné nástroje, jako je supervize, intervizní skupiny nebo konzultace s kolegy, k získání zpětné vazby, řešení etických dilemat a zvyšování kvality své praxe.
- **4.3 Způsobilost k výkonu profese:** Člen poskytuje služby pouze v mezích své odborné kompetence. Dbá na své psychické i fyzické zdraví, aby byl schopen podávat profesionální výkon. Pokud si není jistý svou způsobilostí, vyhledá odbornou pomoc.

Článek 5: Kolegialita a spolupráce

Člen se chová k ostatním profesionálům s úctou, respektem a podporuje kulturu spolupráce.

- **5.1 Vzájemný respekt a podpora:** Člen respektuje rozmanitost přístupů a názorů svých kolegů. Jedná kolegiálně, podporuje jejich profesní růst a vyhýbá se nekalé konkurenci či poškozování jejich pověsti.
- **5.2 Sdílení a rozvoj komunity:** Člen v přiměřené míře přispívá k rozvoji své profesní komunity, například sdílením zkušeností, publikační činností nebo mentoringem začínajících kolegů.
- **5.3 Řešení etických pochybení:** Pokud má člen důvodné podezření, že jiný člen jedná neeticky, pokusí se ho na to taktně upozornit. Pokud nedojde k nápravě, má právo a povinnost informovat příslušné orgány Ethosy.

Článek 6: Závěrečná ustanovení

- **6.1 Závaznost kodexu:** Tento kodex je závazný pro všechny členy Ethosy. Jeho porušení může vést k disciplinárnímu řízení a v krajním případě k pozastavení či ukončení členství.
 - **6.2 Řešení stížností:** Ethosa stanoví transparentní a spravedlivý proces pro podávání a řešení stížností na porušení tohoto kodexu.
-